



PRINCIP FOR NEDSÆTTELSE AF ANSÆTTELSESUDVALG

Formålet med dannelsen af et ansættelsesudvalg er, at det giver personale og forældrevalgte fra fællesbestyrelsen mulighed for at vejlede ledelsen ved nyansættelser i faste stillinger og længerevarende vikariater. Ansættelsesudvalget har indstillingsret over for ledelsen i Eskilstrup Børne- og Skolefællesskab.

Principper for ansættelsesudvalgets sammensætning

Ved ansættelse af lærere, pædagoger eller pædagogmedhjælpere:

- *Det tilstræbes at minimum 2 repræsentanter fra fællesbestyrelsen fra den pågældende afdeling deltager.*
- *TR for den pågældende overenskomst, samt en medarbejderrepræsentant fra den pågældende afdeling.*
- *Daglig leder og en anden lederrepræsentant.*

Vikariater over 12 måneders varighed involverer ansættelsesudvalget

Ved ansættelse af ledere:

- *Det tilstræbes at minimum 2 repræsentanter fra fællesbestyrelsen fra den pågældende afdeling deltager.*
- *2-3 personalerepræsentanter som repræsentativt for den pågældende leders rolle og opgave.*
- *Skolelederen, pædagogisk leder samt evt. en leder mere.*

Ved ansættelse af skoleleder og pædagogisk leder, udstikkes rammerne af Centerchefen for Børn og Læring.

I forbindelse med offentliggørelse af nye stillingsopslag orienteres fællesbestyrelsen med henblik på sammensætning af ansættelsesudvalg.

Formand for fællesbestyrelsen
Marlene Friis

Leder af Eskilstrup Børne- og Skolefællesskab
Klaus Kronow